

資本主義 Vs 階級鬥爭

假設30年前香港工廠工人採取罷工行動去爭取加薪，30年後的今天他們能否避免不被淘汰？長遠來說，假若碼頭工人希望提升生活水平，可能應該考慮自我增值和盡早轉工。

碼頭工人罷工爭取加薪，由勞資爭拗變為仇富民粹行為及對富商的人身攻擊。罷工在西方社會司空見慣，筆者曾居溫哥華，每年都有幾次大型罷工。單是同一所大學就試過輪流由非教職員到助教罷工，令學生無端成為了犧牲品及苦主。

外國罷工是有秩序，通常罷工者只能於特定罷工綫(Picket Line)內示威，因習以為常傳媒只作一般報道。今次罷工，在政黨唆擺下，要表達的似已超過加薪，變質成「打倒地產霸權」、「打倒富商」及「打倒資本主義」等階級革命的味道。

世界潮流 工人難敵

香港的貧富懸殊令草根及低下階層積累怨氣，每每藉各種形式的示威來宣洩。受薪一族是社會絕大多數，有人出面幫助要求加薪及針對富商霸權，受薪階層當然無任歡迎，舉手叫好。香港貨櫃碼頭行業已成夕陽行業，碼頭吞吐量去年倒退5.2%，排名由2004年的全球第一，跌至2007年開始的第三，於上海及新加坡之後，短期內更可能被深圳超越。

和記黃埔(00013)主席李嘉誠是洞燭機先的財技高手，早在多年前已看到香港櫃碼頭業務放緩，將其包裝成和記港口信託(HPHT SP)，以高估值在新加坡上市(現時和黃只持有27.6%股份，對其盈利貢獻不足1%)，公司於2011年3月18日按1.01美元上市後，迅即跌破招股價，至今仍然潛水(只有0.83美元)。

於2012年，信託持有者可分配稅後盈利雖然增長16%至22.88億元，但卻低於招股書預測12%(全年吞吐量亦低於預測8%)，到今年首季盈利同比更下跌15.5%(HIT及Cosco-HIT吞吐量同比分別下跌了7.4%及5.4%)。對於長江實

業(00001)及和黃，HIT頂多屬一隻現金牛，絕對不是未來發展重點。

因為資訊及交通發達，外判工序老早已是世界經濟大潮流。中國成為世界工廠，亦因為高成本的歐美、日本等國家將低附加值及勞工密集的工序轉移到中國生產。今天美國的政客不是也在罵中國搶走他們的就業機會嗎？一個進入夕陽的行業，工人是否能擁有強大薪酬議價能力？

現時碼頭工人工資相對其他本地勞工工種是否偏低？工人有沒有其他僱主選擇？勞資雙方究竟誰需要誰多些？就算獲得加薪，能否阻擋資方將來招聘更便宜的新人入行？一個值得思考的例子，是假設30年前香港工廠工人採取罷工行動去爭取加薪，30年後的今天他們能否避免不被淘汰？長遠來說，假若碼頭工人希望提升生活水平，可能應該考慮自我增值和盡早轉工。

政客出頭 雙刃利劍

碼頭工人由政客出面調停，當然能即時引起傳媒及市民留意。但政客的專業是替工人出頭，然後在過程中爭取政治本錢，這是其首要任務。加薪談判成功與否，政客一定是大贏家，因為不論後果如何，他們已經殿定了維護工人權益的地位，確定了日後選民投票的票源。

工人罷工目的卻不一樣，他們沒可能「寧為玉碎，不作瓦全」，要求的是合理的加薪而不是失業，又或者迫僱主結業導致兩敗俱傷。勞資雙方談判，從來沒所有利益盡歸於某一方，大家要尋求的是中間平衡點。長實及和黃乃國際性大財團，旗下生意滿布香港各行各業，資方會否輕易讓步成疑，因一旦示弱，其他業務也可能引發勞資糾紛。■

祝振駒

翹騰投資管理董事總經理，特許財務分析師。曾經在星展，法興，瑞銀及軟庫金匯等投行研究部擔任分析師及主管達14年之久，專長於中小型股研究。後轉往凱思博投資管理擔任對沖基金經理，2010年創立翹騰。筆者博客：blog.sina.com.cn/raymondj2011

